

研修企画書

管理職・リーダーのための 『ロジカルシンキング研修 応用編』

目的と特徴

職場目標達成や職場の問題解決には、管理職がロジカル(論理的)に考えて指示していくことが求められます。本研修ではそのロジカルシンキング(論理的思考)の応用力を高めることを目指します。

- ①ロジカルシンキングの意義と重要性を学びます。またロジカルシンキングが重要とわかっていてもできない理由についても学ぶことで、普段からロジカルになるためのコツを理解します。
- ②職場の問題をロジカルに解決するという演習・実習を通じて、ロジカルシンキングの応用力を高めます。
- ③職場の問題解決には周りを巻き込むと重要であるため、巻き込む際に効果的なロジカルコミュニケーションについても実習を通じて習得を図ります。
- ④ロジカルシンキングの応用力が高まることで、管理職としてのマネジメント力向上も図られます。

時間	研修カリキュラム	備考
9:00	<p>1. 管理職に求められるロジカルシンキング(論理的思考)</p> <ul style="list-style-type: none">・ロジカルシンキングとは・ロジカルシンキングが求められる理由・なぜロジカルシンキングができないのか?・管理職としてロジカルシンキングを活かす <p>2. ロジカルに問題解決する①【問題発見と原因分析編】</p> <ul style="list-style-type: none">・問題解決に向けてのプロセスを理解する・モレなくダブリなく問題を洗い出す・問題の全体像把握・ロジックツリー(WHYツリー)にて原因分析をする <p>3. ロジカルに問題解決する②【解決策と計画立案編】</p> <ul style="list-style-type: none">・ロジックツリー(HOWツリー)にて解決策を検討する・解決策の優先順位づけとその根拠 「解決効果度と実現可能度」「三角ロジック」・計画もロジカルに立案する 「5W2Hを応用する」 <p>4. 周りを巻き込むシナリオをロジカルに考えて準備する</p> <ul style="list-style-type: none">・巻き込む際のポイント・ロジカルにシナリオを考える・ロジカルに周りを巻き込む <p>5. プログラムのまとめ</p> <ul style="list-style-type: none">・本日のふりかえり	
17:00		