

スタッフ育成と生産性の向上で 集患・増患につなげる『人事評価制度』

本セミナーは自院の離職率に悩んでおられる院長。そのような悩みを人事制度という仕組みで解消しようとするセミナーです。

現状は1年間の離職率は10～15%が健全だともいわれています。

オープニングスタッフは長続きしないとかスタッフが安定しないとか原因を考えます。もちろん雇用側にも責任が・・・スタッフの生産性を上げ、離職率を10～15%をキープしていくことが課題の1つだと思われます。医療利益を上げるための仕組み、この機会に作ってみましょう！

また**今回のセミナーは zoom(ズーム)というアプリを使っのオンラインでのセミナー**を企画致しました。

パソコン・スマホ・タブレットがありネット環境が整ってあれば気軽に参加できます。(会場へお越しいただくことはありません)

記

■日 時■ 令和2年11月19日(木)・21日(土) 各日同じ内容です。

いずれも15時00分～16時00分

■カリキュラム■

テーマ	内 容
1. 人手不足の時代背景	医療業界全体が人手不足を感じている スタッフ募集の広告媒体の工夫、雇用条件と職場環境の充実 採用側の考え方を変える スタッフの能力の低さに不満を言うよりも育てて使う
2. クリニック特有の人材における課題	
3. 離職を阻止するピープルマネジメント	離職する原因を考える。 問題解決(問題⇒原因⇒対策)の手法を使う
4. 自院にあった仕組みを考える 目標管理・人事評価制度で どのように変わるのか	採用力＝医業力×条件×採用活動 見える化することによって、ミスコミュニケーションが減少 経営理念型制度仕組みを考え、職場環境の変化を考える

■講 師■

(株) 経営人事教育システム 代表取締役 下山 学 氏 (人事コンサルタント)

■対 象■ 院長・事務長・人事担当者

■定 員■ 各日5名限定(全10名:定員になり次第、締め切ります。)

■受 講 料■ 無 料

■お 申 し 込 み■ 下記の申込書に必要事項を記入の上、FAX で送信して下さい。

後日メールにて受付確認ならびに **ID とパスワード**を送らせていただきます。

■お 問 い 合 わ せ■ (株) 経営人事教育システム 事務局 <http://www.mpe-kobe.jp>

(FAX : 050-3488-6373、TEL : 078-242-5809) までお願いいたします。

人 事 評 価 制 度 参 加 申 込 書 (1 1 月 開 催)

経営人事教育システム行

FAX : 050-3488-6373

参加日: 19日() 21日() いずれかに○を入れてください。

医療機関名			
担当者名		受講者名	
T E L		F A X	
住 所	〒 -		
メール アドレス (必須)			

※本申込書にご記入頂いた個人情報は、講座運営に関する連絡、各種講座情報提供の目的のみに使用します。